



محضر اجتماع اللجنة التنفيذية رقم (49) للعام 2019

2019/12/03 الموافق 1441/04/06

أعضاء اللجنة:

1. الشيخ سالم بن سعيد العواشر
2. الأستاذ معلوي بن ناصر آل عواض

المدعوين:

1. الأستاذ عامر بن إبراهيم آل عثمان (عضو مجلس الإدارة)
2. الدكتور سعد بن عبد الله آل عمرو (مدير عام الجمعية، مقرر)

جدول الأعمال	
1	حل تداخل حدود أرض الجمعية تملكها بالصك رقم (371404005510)، في 1440/01/17، ومساحتها (11,331.80) أحد عشر ألف و ثلاثمائة و واحد و ثلاثون، و ثمانون سنتيمتر، الواقعة في العرين، حي الحرير، في الرفع المساحي مع المجاورين لها من جهة الشمال، و الشارع من الجهة الشرقية.
2	طلب جمعية حفظ النعمة "شكر" الاتفاق على توظيف مجموعة من الأيتام "بنين & بنات" في مشروع لجمع و حفظ النعمة، و توزيعها على مستحقيها.
3	إعادة دراسة إدارة رقمي الإتصال العام (0501353000) و الكفالات (0559210300)، و صرف مكافأة لمن توكل له مهمة إدارتهما و تقديم التقارير اللازمة.
4	التواصل مع المؤسسة العامة للتدريب التقني و المهني لبناء شراكة تحصل الجمعية من خلالها على فرص لقبول الطلاب و الطالبات المسجلين في الجمعية للدراسة في كليات المؤسسة.
5	الحاجة لتطوير نظام البصمة، و تعميم عملية التبصيم على جميع موظفي الجمعية في الإدارة العامة، الفروع، معاهد و مركز التدريب، و النوادي.
6	دراسة الشكوى المقدمة لفضيلة نائب رئيس مجلس الجمعية من "اعضاء فريق العمل بنادي بناء آبها و ذلك "لعدم الاستفادة من خبرتهم و تجربتهم و اشراكهم في الرأي".
7	الحاجة لاستقطاب مستشارة للإشراف على عملية تشغيل مشروع الجمعية التنموي في

+966 172303000

+966 501353000

aabaaseer



المملكة العربية السعودية

أبها، طريق الملك فهد

ص.ب. رقم 200 رمز بريدي 61431

aaba@aaba.sa



aaba.sa



سوق "المها مول" الذي تنوي الجمعية من خلاله تمكين بعض مستفيديها من الأسر اليتيمة من ممارسة العمل التجاري.	
الحاجة لتشكيل فريق للبناء المؤسسي و الإداري في الجمعية.	8

مواضيع و قرارات اللجنة	
حل تداخل حدود أرض الجمعية تملكها بالصك رقم (371404005510)، في 1440/01/17، و مساحتها (11,331.80) أحد عشر ألف و ثلاثمائة و واحد و ثلاثون، و ثمانون سنتيمتر، الواقعة في العرين، حي الحرير، في الرفع المساحي مع المجاورين لها من جهة الشمال، و الشارع من الجهة الشرقية. بعد استعراض الرفع المساحي المعد للأرض من مكتب روافد الهندسي، قررت اللجنة تكليف الأستاذ عامر إبراهيم والأستاذ محمد بن سعد آل حبشان بالتواصل مع المجاورين للأرض من الشمال و الشرق لإطلاعهم على الرفع المساحي و التأكد من مصداقيته، و الرفع بذلك للجنة التنفيذية لاتخاذ القرارات المناسبة.	1
المسؤول عن التنفيذ: الاستاذ عامر إبراهيم، و الأستاذ محمد آل حبشان. طالب جمعية حفظ النعمة "شكر" الاتفاق على توظيف مجموعة من الأيتام "بنين & بنات" في مشروع لجمع و حفظ النعمة، و توزيعها على مستحقيها. إطلعت اللجنة على موضوع الاتفاق المطلوب، و فقراته، و قررت: • الموافقة على مبدأ التعاون في حفظ النعمة من خلال توظيف بعض الأيتام لهذا الغرض. • تتحمل الجمعية 50% إلى 60% من رواتب الأيتام اللذين ترشحهم للعمل في هذا المشروع. • يرفع سقف الراتب الشهري إلى 1600 ألف و ستمائة ريال لمن يحقق ساعات العمل المطلوبة في الاتفاقية، بواقع 25 خمسة و عشرين ريال للساعة الواحدة. • يفوض مدير عام الجمعية بتوقيع الاتفاقية عن الجمعية.	2
المسؤول عن التنفيذ: المدير العام، و إدارة الإعلام و التواصل. إعادة دراسة إدارة رقمي الإتصال العام (0501353000) و جوال الجمعية الخاص بالكفالات (0559210300)، و صرف مكافأة لمن توكل له مهمة إدارتهما و تقديم التقارير اللازمة للإدارة ذات العلاقة. بعد الاستماع لوجهة نظر مدير عام الجمعية حول قرار اللجنة رقم (10) في محضرها	3





<p>رقم (48)، و ما استجد بشأن استحداث إدارة جديدة للإعلام و التواصل، و حاجة الجمعية لتفعيل الإدارة الجديدة في التواصل مع المستفيدين من الجمعية و عموم الجمهور، قررت ما يلي:</p> <ul style="list-style-type: none"> • إلغاء القرار السابق المشار إليه أعلاه. • تكليف إدارة الإعلام و التواصل بإدارة رقم جوال الجمعية العام (0501353000)، و يكون في عهدة الأستاذ شامي بن خليل القبيسي. • إبقاء رقم الجوال الخاص بالكفالات في قسم الكفالات بإدارة تنمية الموارد المالية، و يكون في عهدة الموظف رياض بن الحسن العسيري. • على كل إدارة العمل على تطوير و تفعيل الرقمين لخدمة أهداف الجمعية. • على كل إدارة تقديم تقرير أسبوعي للمدير العام عن المكالمات و الرسائل الواردة على الرقمين. • يصرف للموظفين المكلفين بإدارة الرقمين مكافأة شهرية قدرها (500) خمسمائة ريال شهريا للموظف الواحد من تاريخ استلامهما للرقمين. <p>المسؤول عن التنفيذ: الشؤون الادارية، إدارة تنمية الموارد المالية، إدارة الإعلام والتواصل.</p>	
<p>التواصل مع المؤسسة العامة للتدريب التقني و المهني لبناء شراكة تحصل الجمعية من خلالها على فرص لقبول الطلاب و الطالبات المسجلين في الجمعية للدراسة في كليات المؤسسة.</p> <p>عطفاً على أهداف الجمعية التي تسعى لتحقيقها لتنمية قدرات الأيتام المسجلين بها، و نظراً لأن بعض الأبناء و البنات يخفقون في تحقيق نسب عالية في الثانوية العامة، بسبب غياب المتابعة الدراسية في المنزل نتيجة لوفاة الأب، مما يجعلهم غير قادرين على الالتحاق بالدراسة الجامعة المناسبة، قررت اللجنة التنفيذية التالي:</p> <ul style="list-style-type: none"> • تكليف المدير العام بالتواصل مع المؤسسة العامة للتدريب التقني و المهني لبحث إمكانية تسهيل قبول الطلاب بكلياتها المنتشرة في منقطة عسير. • الرفع بما يتوصل إليه للجنة التنفيذية لدراسته و اتخاذ القرار المناسب بشأنه. <p>المسؤول عن التنفيذ: المدير العام، مديرة القسم النسائي بأبها.</p>	4
<p>الحاجة لتطوير نظام البصمة، و تعميم عملية التبصيم على جميع موظفي الجمعية في الإدارة العامة، الفروع، معاهد و مركز التدريب، و النوادي.</p> <p>استعمت اللجنة التنفيذية لواقع البصمة، و مدى تغطيتها لجميع إدارات و أقسام الجمعية، و كذلك فئات الموظفين الملزمين بالتبصيم اليومي، و قررت:</p> <ul style="list-style-type: none"> • تطوير البرنامج لتحقيق كافة احتياجات الجمعية في ضبط الدوام، و كافة الأمور المتعلقة بذلك مثل عمليات الإجازات بأنواعها و عمليات الاستئذان، إلخ. • تعميم عملية التبصيم على جميع موظفيها، بلا استثناء. 	5





<p>• تصدير حصيلة شهرية للعمليات التي تتم على البرنامج تقوم إدارة الشؤون الإدارية من خلالها بتطبيق أنظمة و لوائح العمل على ضوئها حفظاً لحقوق الموظفين و الجمعية.</p> <p>المسؤول عن التنفيذ: الشؤون الإدارية.</p>	
<p>دراسة الشكوى المقدمة لفضيلة نائب رئيس مجلس الجمعية من "اعضاء فريق العمل بنادي بناء بأبها و ذلك "لعدم الاستفادة من خبرتهم و تجربتهم و إشراكهم في الرأي". استعرضت اللجنة الشكوى المقدمة من أعضاء فريق العمل بنادي بناء بأبها، بكل تفاصيلها، و ارتأت بحث كل تفاصيل الشكوى، و وضع الأمور في نصابه الصحيح لتحقيق الفائدة التربوية المرجوة من نادي بناء بأبها، و بقية الأندية التابعة للجمعية. و لذلك قررت:</p> <ul style="list-style-type: none"> • إيقاف العمل بالنادي اعتباراً من تاريخ توقف الأبناء من الذهاب للنادي استعداداً لامتحاناتهم النهائية في المدارس، و ذلك حسب خطة النادي المقدمة للإدارة التربوية. • إنهاء عقود العاملين في نادي بناء أبها ، نظراً لانتهاء عقودهم هذا العام 2019م • تشكيل فريق العمل للنادي والتعاقد معه للعام 2020م يتم من خلال ترشيح فريق التقييم والتطوير للأندية – المشار إليه في الفقرة التالية • تسليم النادي وكافة محتوياته بشكل رسمي لنائب المدير الأستاذ سعيد بن أحمد القالي. • إحالة الشكوى للجنة التربوية لدراستها و تقديم إفادة شافية لما ورد بها. • تكليف فريق تقييم و تطوير للأندية التربوية يضم في عضويته: <ul style="list-style-type: none"> ○ مدير عام الجمعية رئيساً. ○ مدير الإدارة التنموية. ○ مدير الرعاية التربوية. ○ مشرفين (اثنين) من مشرفي الأندية يختارهما المدير العام. ○ نائب مدير بناء أبها الأستاذ سعيد القالي. <p>و تكون مهمة الفريق تقييم أعمال الأندية التربوية في الجمعية و تقديم رؤية متكاملة للمرحلة القادمة، يتم فيها استطلاع آراء المستفيدين، و العاملين السابقين و اللاحقين في الأندية، و مدراء الإدارات في الجمعية، و أهل الخبرة والاختصاص.</p> <p>المسؤول عن التنفيذ: المدير العام، مدير الإدارة التربوية، الشؤون الإدارية.</p>	6
<p>الحاجة لاستقطاب مستشارة للإشراف على عملية تشغيل مشروع الجمعية التنموي في سوق "المها مول" الذي تنوي الجمعية من خلاله تمكين بعض مستفيديها من الأهر اليتيمة من ممارسة العمل التجاري.</p> <p>استمعت اللجنة التنفيذية لما طرحه مدير الإدارة التنموية، الأستاذ معلوي آل عواض،</p>	7





بشأن المشروع التنموي الذي جهزته الجمعية في سوق "المها مول" الذي تهدف من خلاله الجمعية لتمكين مجموعة من مستفيديها للعمل في المجال التجاري، و أن الحاجة قائمة لمستشارة أعمال متمكنة، لمدة لا تزيد عن ستة أشهر، و ذلك لضمان انطلاق المشروع بشكل يحقق أهداف الجمعية و مصلحة الأسر التي ستحظى بنصيب في هذا المشروع. و قررت اللجنة الموافقة على ذلك.

المسؤول عن التنفيذ: مدير الإدارة التنموية، و الشؤون الإدارية.

8
الحاجة لتكليف فريق للبناء المؤسسي و الإداري بالجمعية. استعرض المشرف على الخطة الاستراتيجية للجمعية، الأستاذ معلوي آل عواض، أبرز المكتسبات التي حققتها الجمعية خلال الأعوام الثلاث الماضية من خلال خططها الاستراتيجية. و ركز على أن المرحلة القادمة تحتاج إلى خطة استراتيجية تأخذ في الحسبان تلك المكتسبات، و تنطلق بالجمعية لآفاق جديدة تركز على تطوير أعمالها الداخلية، الإدارية و المالية و المؤسسية، و تتيح لها منافسة أخواتها من الجمعيات الأخرى على الساحة الوطنية، مثل فوزها هذا العام بأفضل مبادرة وطنية على مستوى كافة الجمعيات التي تشرف عليها وزارة العمل و التنمية الاجتماعية. و قررت اللجنة التنفيذية تكليف المدير العام و الأستاذ معلوي ناصر آل عواض بترشيح فريق مختص من داخل الجمعية و خارجها لإنجاز وضع الخطة الاستراتيجية الجديدة.

المسؤول عن التنفيذ: المدير العام، الأستاذ معلوي آل عواض، الشؤون الإدارية.

الأستاذ معلوي بن ناصر آل عواض

الشيخ سالم بن سعيد العواشز

اعتماد اللجنة

